



**Первичная профсоюзная организация коммунального унитарного предприятия «Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление Ленинского района г. Бобруйска» Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания**

Первичная профсоюзная организация КУП «ЖРЭУ Ленинского района г. Бобруйска» создана в сентябре 1981 года.

Численный состав профорганизации на 01.01.2025 года — 388 человек.

Профсоюзная организация действует на основании:

1. Устав Белорусского профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания
2. Свидетельство о государственной регистрации организационной структуры профессионального союза № 07-703

Председателем профсоюзного комитета избрана **Владимирова Нелли Олеговна** – телефон **8-0225 70-55-14**

Заместитель председателя профсоюзного комитета избрана **Солонович Алина Александровна** - телефон **8-0225 70-54-88**

Казначеем избрана **Шобина Елена Вацлавовна** – телефон **8-0225 70-54-89**

При профкоме созданы и работают общественные комиссии:

- комиссия по заработной плате и занятости;
- комиссия по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;
- общественная комиссия<sup>54</sup> по охране труда;
- общественная комиссия по защите трудовых и социальноэкономических прав членов профсоюза;
- общественная комиссия по организационно-массовой работе;
- комиссии по работе среди женщин, материнства и детства, охране

семьи. Совет молодежи;

- ревизионная комиссия.

Профсоюз — добровольное объединение работников, связанных общими интересами по роду своей деятельности.

Главной целью профсоюза является координация и защита трудовых, профессиональных, экономических и социальных прав и законных интересов работников, создание условий для удовлетворения духовных потребностей членов коллектива, приобщение их к культуре, искусству, спорту.

Администрация и профсоюзный комитет ведут совместную работу, направленную на:

- реализацию плана совместных мероприятий по выполнению Комплекса мер по реализации в системе ФПБ основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы;
- реализацию основных направлений социально-экономического развития коллектива;
- укрепление трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, повышение производительности труда;
- соблюдение трудового законодательства, условий оплаты труда;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- организацию досуга работников и членов их семей, создание условий для отдыха и развития спорта.

### **Для чего профсоюз нужен работнику?**

Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы, льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюз может по поручению или просьбе члена профсоюза, без его персонального участия, представлять интересы работника в урегулировании разногласий с нанимателем;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на профсоюзную защиту в случае увольнения, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в случае судебного

- разбирательства;
- на оперативную защиту интересов работника по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
  - на защиту профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
  - на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
  - на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника.
  - на помощь в получении льготной путевки на санаторнокурортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
  - на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что, если он не член профсоюза, он лишает себя помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с нанимателем и своими проблемами.

Только от нас самих зависит, каким будет наш профсоюз и насколько эффективно он будет реализовывать свои функции и возможности.

### **Вышестоящие профсоюзные органы:**

**Могилевская областная организация Белорусского профессионального союза работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы обслуживания**